



Città di Cossato

CITTÀ DI COSSATO

Provincia di Biella

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2011 - DIRETTIVE DELL'ORGANO POLITICO - MODIFICHE ALLE DIRETTIVE EMANATE CON DELIBERAZIONE G.C. N. 222 DEL 09/11/2011

Normativa di riferimento:

- Art. 15, commi 2, 4 e 5, e art. 17 CCNL 01/04/1999;
- Art. 40 e 40-bis D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- Art. 31, commi 2 e 3, CCNL 22/01/2004;
- Art. 4 CCNL 09/05/2006;
- Art. 8 CCNL 11/04/2008;
- Art. 4 CCNL 31/07/2009;
- Artt. 16, 31, 53, 54 e 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- Artt. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010.

Premessa:

La fase negoziale che ogni anno le amministrazioni comunali devono realizzare per giungere alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (da ora **CCDI**) prende avvio da un atto della Giunta Comunale, nel quale – a seguito degli stanziamenti già previsti nel bilancio di previsione dell'esercizio 2011 - vengono fornite direttive al presidente della delegazione trattante di parte pubblica, sulle seguenti materie:

- presa d'atto dei conteggi effettuati dal servizio personale e dal responsabile del servizio finanziario, in merito alla costituzione del fondo delle risorse decentrate - parte stabile;
- previsione di eventuali somme da destinare alla parte variabile del fondo delle risorse decentrate, così come previsto dall'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999;
- modalità di utilizzo delle eventuali risorse ex art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999;
- riduzione del fondo così come costituito ex art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010;
- direttive in merito all'utilizzo del fondo.

MODIFICA AL CCDI DI PARTE GIURIDICA:

In data 09/10/2007 è stato stipulato il contratto collettivo decentrato integrativo per la parte giuridica biennio 2004/2005, tutt'ora vigente e in parte modificato in data 15/07/2011. In tale sede è stato modificato il terzo comma dell'art. 20 del CCDI "*Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate (lettera e) art. 17, comma 2, CCNL 01/04/1999*)" secondo la seguente dicitura: "L'indennità di disagio è quantificata in Euro 100,00 mensili per 12

mensilità, pro capite, fatte salve diverse previsioni normative o contrattuali di valenza superiore che possano successivamente intervenire al riguardo con le relative decorrenze”.

COSTITUZIONE DEL FONDO 2011:

PARTE STABILE:

Nell'anno 2011 il fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004 (parte stabile) viene confermato nello stesso importo dell'anno 2010.

Si conferma l'incremento previsto dall'art. 4, comma 1, del CCNL 9/5/2006 nella misura dello 0,5% del monte salari 2003.

L'importo complessivo assomma a € **280.488,98** (tabella 1), importo non superiore a quello stanziato per l'anno 2010.

PARTE VARIABILE:

In relazione al comma 1, dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, si prende atto che:

- a) l'ente ha rispettato per l'anno 2010 le disposizioni del Patto di Stabilità interno disciplinato dall'art. 77-bis commi da 2 a 31, del D.L. 112/2008 convertito con modificazioni nella L. 133/2008 e ss.mm.ii, dal D.L. 2/2010 convertito con modificazioni nella L. 42/2010 e dalla circolare applicativa n. 15 del 30/03/2010 del Ministero dell'Economia e delle Finanze. Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche per l'anno 2011;
- b) l'ente ha rispettato, negli anni 2010 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 co. 562, L. 296/06 e successive modificazioni ed integrazioni). Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche per l'anno 2011;
- c) l'ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione sia per ciò che concerne il personale dei livelli che per il personale titolare di posizione organizzativa.

Nel corso dell'anno 2011, su proposta dell'O.I.V. e sentite le OO.SS. si procederà alla elaborazione di un nuovo sistema di valutazione per le posizioni organizzative, per renderlo più consono alla legge 150/2009, mentre per il restante personale il nuovo sistema di valutazione dovrebbe entrare in vigore dall'anno 2012

Per l'anno 2011 il totale delle risorse decentrate – **parte variabile** – viene stabilito in € **30.259,66** (al netto delle somme non utilizzate in anni precedenti destinate al finanziamento per incarichi di alta professionalità, vedere tabella 2), importo non superiore a quello stanziato per l'anno 2010, così calcolato:

RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL		Euro
01/04/1999	sponsorizzazioni (valore presunto)	0,00
Art. 15, comma 1, lett. d)		
Art. 15, comma 1, lett. k)	progettazione UTC art. 92, co. 5, D.Lgs 163/2006 (valore presunto)	2.867,91

Art. 15, comma 1, lett. m)	risparmi lavoro straordinario anno 2006 - art. 14 comma 3 ccnl 1998-2001	6.000,00
Art. 15, comma 2	Max 1,2% monte salari '97	21.391,75
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	0,00
CCNL 05/10/2001: Art. 4, comma 3	recupero ICI (valore presunto)	
Art. 4, comma 4	Convenzioni, contributi utenza, ecc.	
CCNL 22/01/2004: Art. 31, comma 5 (art. 17, co. 5 CCNL 01/04/99)	somme non utilizzate o non attribuite fondo anni precedenti (compresa quota "Alte professionalità")	28.592,48

COSTITUZIONE E QUANTIFICAZIONE DELLE SINGOLE VOCI DEL FONDO DI PARTE VARIABILE:

Fondi a specifica destinazione:

Per quanto riguarda il fondo per le sponsorizzazioni e le progettazioni dell'UTC , si da atto che presso l'ente sono in vigore due regolamenti comunali che disciplinano, tra l'altro, le norme in materia di incentivi al personale, mentre per quel che concerne l'attività di recupero ICI si dà atto che occorre procedere con l'approvazione di apposita norma regolamentare.

Gli importi vengono indicati in via presuntiva – prendendo a riferimento le somme stanziare negli ultimi tre anni - in quanto l'esatta quantificazione delle risorse destinate all'incentivazione del personale viene effettuata a consuntivo nel successivo anno.

Art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999:

Questo Comune, a decorrere dall'anno 2000, ha previsto lo stanziamento di cui sopra nella misura massima pari al 1,2% del monte salari 1997. Tale scelta è motivata dal fatto che, a fronte di una costante diminuzione del personale dipendente (passato dalle **109** unità del 2001 alle **93** attuali, meno **14%**), dell'azzeramento delle collaborazioni coordinate continuative (nel 2000 venivano impiegati 4 collaboratori in media al mese) si è fatto fronte a tutta una serie di nuovi servizi derivanti da trasferimento di funzioni da parte dell'amministrazione centrale e regionale, nonché a seguito di programmi di attività dettati dall'amministrazione comunale per la realizzazione degli obiettivi strategici, si pensi il servizio di pronta reperibilità (deliberazione G.C. n. 282 del 18/10/1999 di istituzione e determinazione dirigenziale n. 1765 del 30/08/2000 di disciplina). Per l'anno 2011 lo stanziamento è stato confermato in €. 21.391,75

Per quanto riguarda l'utilizzo di tale stanziamento si applica il comma 4 dell'art. 15 del medesimo CCNL, destinando una parte della somma al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, da erogarsi previa certificazione da parte dei Responsabili di settore dell'effettivo conseguimento del risultato.

Art. 15, comma 1, lettera m), CCNL 01/04/1999:

Nell'anno 2006 questa Amministrazione, in accordo con le OO.SS. e le RSU, decise di diminuire ulteriormente il fondo per lavoro straordinario per un importo di € 6.000,00, ex art. 14 comma 3 CCNL 01/04/1999, i cui risparmi sono stati destinati al fondo di parte variabile ex art. 15, comma 1, lettera m) CCNL 01/04/1999. Si conferma anche per l'anno 2011 tale riduzione del fondo per lavoro straordinario.

Art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004:

Questo Comune, a decorrere dall'anno 2004, ha previsto lo stanziamento di cui sopra nella misura massima pari allo 0,20% del monte salari 2001, destinato al finanziamento degli incarichi delle alte professionalità ex art. 10 del CCNL 22/01/2004. Questa Amministrazione ha sempre stanziato annualmente questa voce nella costituzione del fondo salario accessorio parte fissa, anche se l'ARAN ha chiarito che tale incremento non deve essere compreso né tra le risorse decentrate stabili è tra quelle variabili (non sono, infatti, citate nei commi 2 e 3 dell'art. 32). Ad oggi le risorse stanziate e non utilizzate ammontano ad € 28.592,48. Il prossimo rinnovo contrattuale avrebbe dovuto fornire utili chiarimenti su dove inserire questo importo, nell'attesa si crede di operare nel modo corretto inserendo tale voce nel fondo salario accessorio parte variabile, ex art. 31, comma 5 del CCNL 22/01/004 "Somme disponibili e non utilizzate nell'esercizio precedente", in modo da avere un costante aggiornamento sulla composizione della voce stessa.

Art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010:

Come stabilito dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 (fra cui gli enti locali), non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Come stabilito dalla circolare n. 12 del 15 aprile 2011 della Ragioneria Generale dello Stato, la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, deve essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.

Si è, pertanto, proceduto al calcolo della percentuale di riduzione da applicare alle somme stanziate per il fondo anno 2011, pari al 3,31% (tabella 3).

Tale riduzione, come stabilito con delibera n. 51/2011 della Corte dei Conti a Sezioni Riunite, deve essere applicata al complesso del fondo 2011, escluse le somme stanziate per gli incentivi previsti da "specifiche disposizioni di legge" destinate a remunerare prestazioni professionali per la progettazione di opere pubbliche e quelle dell'avvocatura interna inseriti nelle risorse variabili del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1/04/1999.

Inoltre, si ritiene di escludere dalla riduzione in questione, anche le somme riguardanti le economie relative agli anni precedenti (relative al finanziamento incarichi per alte professionalità ex art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004), che confluiscono nel fondo ai sensi dell'art. 17, comma 5, CCNL 1/4/1999.

La riduzione del fondo calcolata è pari ad € **10.055,65**

FONDO PRESTAZIONI STRAORDINARIE 2011

Per l'anno 2011, alla somma di € 11.169,32 quale importo per l'erogazione dei compensi per prestazioni straordinarie, quale misura prevista dall'art. 14 del CCNL 01/04/1999, è incrementato della somma resa disponibile ad apposito capitolo di spesa per l'erogazione dei compensi straordinari da elargire ai dipendenti coinvolti a titolo di rilevatori, coordinatori e componenti dell'UCC per il 15° censimento generale della popolazione e delle abitazioni.

Oltre a tale somma, si prevede l'incremento del fondo per la remunerazione di prestazioni straordinarie a fronte dell'emergenza collegata al pericolo di alluvione registrato in Piemonte e nel Biellese nel corrente mese di novembre, da attribuire al personale tecnico e agli operai del Settore Area Tecnica coinvolti con la protezione civile.

UTILIZZO DEL FONDO 2011:

Direttive per il presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse decentrate, si formulano i seguenti indirizzi:

1. Destinare le risorse in base alla disponibilità dell'ente e alla nuova normativa in vigore;
2. Privilegiare, data l'esiguità del fondo, la produttività collettiva, tenendo conto degli obiettivi generali e specifici contenuti nelle scelte programmatiche di bilancio e nel PEG e del sistema di valutazione permanente;
3. Rideterminazione delle indennità di posizione e di risultato rispetto all'anno 2010, come previsto nella deliberazione di G.C. n. 319 del 22/12/2010,

in diminuzione nelle seguenti misure:

Responsabili servizio n. 1 dipendente da € 13.200,00 (€ 11.000,00 + € 2.200,00)
a € 0,00

Responsabili servizio n. 1 dipendenti da € 9.600,00 (€ 8.000,00 + € 1.600,00)
a € 9.200,00 (€ 8.000,00 + € 1.200,00)

Responsabili servizio n. 1 dipendenti da € 13.200,00 (€ 11.000,00 + € 2.200,00)
a € 10.800,00 (€ 9.000,00 + € 1.350,00)

Responsabili servizio n. 3 dipendenti da € 13.200,00 (€ 11.000,00 + € 2.200,00)
a € 12.650,00 (€ 11.000,00 + € 1.650,00)

in aumento nelle seguenti misure:

Responsabili servizio n. 1 dipendenti da € 13.200,00 (€ 11.000,00 + € 2.200,00)
a € 13.800,00 (€ 12.000,00 + € 1.800,00)

Responsabili servizio n. 1 dipendenti da € 7.200,00 (€ 6.000,00 + € 1.200,00)
a € 9.200,00 (€ 8.000,00 + € 1.200,00)

4. Conferma delle altre indennità nella misura già erogata per l'anno 2010, secondo il contratto decentrato vigente;
5. Non dar luogo anche per l'anno 2011 a progressioni orizzontali in nessuna categoria;
6. Vincolo di destinazione di una parte dello stanziamento ex art. 15, co. 2, per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, da erogarsi previa

certificazione da parte dei Responsabili di settore dell'effettivo conseguimento del risultato;

7. Prevedere l'accantonamento della somma di €. 4.08464 relativa all'applicazione dell'art. 32, comma 7 CCNL 22/01/2004 - pari allo 0,20% monte salari 2001, destinata al finanziamento della disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22.1.04 – “Alte Professionalità”;
8. Quantificazione a parte dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e s.m.i, specificando che tali somme non potranno essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine il Servizio Personale, dovrà comunicare al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed alle RSU la quantificazione dei risparmi;

Tabella 2) Fondo parte variabile 2011

FONDO PER LA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

anno 2011

B) - Risorse con caratteristiche di eventualità e variabilità

Art. 15 ccnl 1998-2001			Note
	Fondo art. 31 comma 2 ccnl 6/7/1995	€	
Comma 1 lettera d)	Lettera a) art. 4 comma 4 ccnl 2000-2001		
	Lettera b) art. 4 comma 4 ccnl 2000-2001		
	Lettera c) art. 4 comma 4 ccnl 2000-2001		
Comma 1 lettera e)	economie (art. 1 comma 57 legge 662/96) derivanti dalla trasformazione di rapporti part time		da vedere in base a situazione attuale
Comma 1 lettera k)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni da parte del personale	2.867,91	a norma art. 3 comma 29 l. 350/2003 i compensi di cui alla legge 109/94 sono da intendersi al lordo degli oneri riflessi
comma 1, lettera m)	Risparmi lavoro straordinario anno 2006 - art. 14 comma 3 ccnl 1998-2001	6.000,00	
Comma 2	integrazione max 1,2% annua su monte salari 1997	21.391,75	
comma 5	attivazione nuovi servizi	-	
	processi di riorganizzazione senza incremento delle dotazioni organiche		
L. 499/1997 art. 43			
comma 5	Risparmi di gestione art. 43 L. 449/1997 (metà dei risparmi ottenuti dai responsabili dei servizi)		
CCNL 14/09/2000			
art. 3 comma 11	contratto formazione lavoro - trattamento economico accessorio		
Art. 14 ccnl 1998 - 2001			
comma 1	Risorse dell'art. 14 ccnl 1998-2001 non utilizzate nel corso dell'anno a causa di una ridotta quantità di prestazioni straordinarie.	0,00	somme destinate, limitatamente allo stesso anno, all'incremento del fondo
art. 54 ccnl del 14/09/2000			
comma 1	quota parte rimborso spese notificazione atti amministrazione finanziaria	0,00	
TOTALE PARZIALE		30.259,66	
art. 31 ccnl del 22/01/2004			
comma 5	somme disponibili e non utilizzate nell'esercizio precedente	28.592,48	finanziamento incarichi per alte professionalità ex art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2014
TOTALE		58.852,14	

riepilogo risorse anno 2011	
Risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità	280.488,98
Risorse con caratteristiche di eventualità e variabilità	58.852,14
Totale	339.341,12
Totale esclusa maggiorazione per figure alta professionalità	306.664,00
escluso compensi progettazione	303.796,09
riduzione 3,31%	10.055,65
Totale fondo da distribuire (con compensi progettazione)	296.608,35

CALCOLO RIDUZIONE FONDO 2011 EX ART. 9, COMMA 2-BIS D.L. 78/2010

METODO PROPOSTO DALLA RAGIONERIA DELLO STATO

N° dipendenti presenti al 1° gennaio 2010

	COGNOME	NOME	Categoria	% p.t.	val.unitario	note
1	AIRONE	ELISABETTA	CAT. C4	100	1	
2	BARBERO	ANDREA	CAT. D5	100	1	
3	BARBIN	IVANA	CAT. C4	100	1	
4	BARONI	SILVANA	CAT. C4	100	1	
5	BERNARDI	SERGIO	CAT. B7	100	1	
6	BERNECOLI	CINZIA	CAT. C2	100	1	
7	BERTANA	FEDERICA	CAT. C1	100	1	
8	BIANCHETTO	ALESSANDRA	CAT. C3	100	1	
9	BOCCA	SIMONE	CAT. C1	100	1	
10	BONARDI	SILVIA	CAT. C3	100	1	
11	BORI	PIERA	CAT. D5	100	1	
12	BORIO	PAOLA	CAT. C5	100	1	
13	BOTTA	ROBERTO	CAT. A1	69,44	0,6944	
14	BRACCHI	PIERA	CAT. B2	100	1	
15	BROGGIO	ELENA	CAT. B4	100	1	
16	BUSCA	PATRIZIA	CAT. B3	100	1	
17	CAGLIANO	PAOLA	CAT. C1	100	1	
18	CAMPIONE	GIUSY	CAT. C4	100	1	
19	CARUSO	IVANO	CAT. D5	100	1	
20	CASTELLIN	SABRINA	CAT. C1	100	1	
21	CAVAGNA	ANDREA	CAT. A5	100	1	
22	CERRI	BARBARA	CAT. C2	100	1	
23	CHIOSSI	MERIS	CAT. C5	100	1	
24	CHIRI	DANIELE	CAT. C3	100	1	
25	COLOMBO	MARIELLA	CAT. C5	50	0,5	
26	COMINATO	FIGURELLA	CAT. C5	100	1	
27	COMOLLI	ELENA	CAT. C1	100	1	
28	COPASSO RO	CHIARA	CAT. D1	100	1	
29	CORNALE	MARIA	CAT. C3	100	1	
30	DALLE NOGA	ANNA MARIA	CAT. C5	100	1	
31	DEBIANCHI	LIVIO	CAT. B4	100	1	
32	DI GENUA	ANDREA	CAT. C1	100	1	
33	DIANA	MARCO	CAT. C1	100	1	
34	DONATI	RENATO	CAT. C4	100	1	
35	DRAGO	CRISTINA	CAT. C3	100	1	
36	FERRARIS	ANDREA	CAT. C3	100	1	
37	FORGIARINI	ELISA	CAT. B2	100	1	
38	FORGIARINI	ALESSIO	CAT. D1	100	1	
39	GAVASSO	CHIARA	CAT. C1	100	1	
40	GHERARDI	FEDERICA	CAT. C1	100	1	
41	GHIRARDELL	AMEDEO	CAT. C5	100	1	
42	GIANNACHI	SAMBRINA	CAT. B2	88,89	0,8889	
43	GIBBA	MAURO	CAT. D2	100	1	
44	GIORDANI	ROBERTA	CAT. C1	88,89	0,8889	
45	GORLANI	ANTONELLA	CAT. B3	100	1	
46	GROSSO	LUISA	CAT. C1	100	1	
47	INDIRLI	ANNALISA	CAT. C1	61,11	0,6111	
48	LAZZARIN	ROSANNA	CAT. C3	100	1	
49	MENOTTI	DANILO	CAT. C5	69,44	0,6944	
50	MERLIN	TIZIANO	CAT. C4	100	1	
51	MESSETTI	CLAUDIO	CAT. B3	100	1	
52	MIGLIETTI	ELENA	CAT. D2	100	1	
53	MOSCA	CHRISTIAN	CAT. D1	100	1	
54	MOTTERLE	RICCARDO	CAT. B2	100	1	
55	MUZZIN	DENIS	CAT. B3	100	1	
56	NEGRI	NUCCIA	CAT. C2	100	1	
57	NICOLA	ALESSANDRO	CAT. C2	100	1	
58	NOFRI	MONICA	CAT. C5	86,11	0,8611	

Tabella 3) riduzione fondo 2011

59	ONGARO	ELVIRA	CAT. B3	100	1
60	ORSINA	LEILA	CAT. C1	100	1
61	ORSO	ANGELO	CAT. A4	100	1
62	PARAVICINI B	GIANMARIA	CAT. D4	100	1
63	PASTORELLI	STEFANIA	CAT. D5	100	1
64	PERISSINOTTI	GIORGIO	CAT. B6	100	1
65	PERISSINOTTI	CRISTIANA	CAT. C5	100	1
66	PIANTEDOSI	RIZZIERI	CAT. B4	100	1
67	PIN	DANIELA	CAT. C2	50	0,5
68	PILOTTO	PIERINO	CAT. B6	100	1
69	PIOVAN	ROBERTA	CAT. C5	86,11	0,8611
70	PIRAN	ANNALISA	CAT. C2	100	1
71	POLETTI	VANNA	CAT. C4	100	1
72	POLO	PAOLA	CAT. D2	83,33	0,8333
73	REVOLON	GIANPIERO	CAT. B7	100	1
74	RIVARDO	CARLA	CAT. C3	100	1
75	RIZZATO	ELENA	CAT. D2	100	1
76	ROSSETTI	PAOLA	CAT. C3	100	1
77	RUGGERO	ANTONELLA	CAT. B3	100	1
78	RUZZON	GIAN CARLO	CAT. B2	69,44	0,6944
79	SALVAN	ODETTA	CAT. B4	100	1
80	SANTORO	ANGELA	CAT. C1	100	1
81	SCALDAFERRO	LETIZIA	CAT. C5	100	1
82	SCHINAIA	VALENTINA	CAT. C1	100	1
83	SEGATO	ORNELLA	CAT. C3	80	0,8
84	SELVATICO	ANTONIO	CAT. C3	100	1
85	SGNAOLIN	PAOLA	CAT. C4	100	1
86	STRONA	ALESSANDRA	CAT. C4	100	1
87	TAVERNA	ENRICO	CAT. B5	100	1
88	TURCATO	ROBERTO	CAT. C4	100	1
89	VALZ BLIN	ANNA	CAT. D3	100	1
90	VARESAO	LORENZO	CAT. D2	100	1
91	VERNA	VITTORIA	CAT. D4	100	1
92	VERONESE	GABRIELLA	CAT. C3	100	1
93	VILLANOVA	DAVIDE	CAT. D3	100	1
94	VOULAZ	PATRIZIA	CAT. B2	100	1
95	ZAMARCHI	GIUSEPPE	CAT. B5	100	1
96	ZANETTI	MARCELLO	CAT. D1	100	1
97	ZATTA	LEONARDO	CAT. C1	100	1
98	ZATTA	ROSALBA	CAT. C4	86,11	0,8611
99	ZERBO	MARIA ROSA	CAT. C5	100	1
		TOTALE			95,6887

Tabella 3) riduzione fondo 2011

N° dipendenti presenti al 31/12/2010

	COGNOME	NOME	Categoria	% p.t.	val.unitario	note
1	AIRONE	ELISABETTA	CAT. C4	100	1	
2	BARBERO	ANDREA	CAT. D5	100	1	
3	BARBIN	IVANA	CAT. C4	100	1	
4	BARONI	SILVANA	CAT. C4	100	1	
5	BERNARDI	SERGIO	CAT. B7	100	1	
6	BERNECOLI	CINZIA	CAT. C2	100	1	
7	BERTANA	FEDERICA	CAT. C1	100	1	
8	BIANCHETTO	ALESSANDRA	CAT. C3	100	1	
9	BOCCA	SIMONE	CAT. C1	69,44	0,6944	p.t. dal 01/07/2010
10	BONARDI	SILVIA	CAT. C3	100	1	
11	BORI	PIERA	CAT. D5	100	1	
12	BORIO	PAOLA	CAT. C5	100	1	
13	BOTTA	ROBERTO	CAT. A1	69,44	0,6944	
14	BRACCHI	PIERA	CAT. B2	100	1	
15	BROGGIO	ELENA	CAT. B4	100	1	
16	BUSCA	PATRIZIA	CAT. B3	100	1	
17	CAGLIANO	PAOLA	CAT. C1	100	1	
18	CAMPIONE	GIUSY	CAT. C4	100	1	
19	CARUSO	IVANO	CAT. D5	100	1	
20	CASTELLIN	SABRINA	CAT. C1	100	1	
21	CAVAGNA	ANDREA	CAT. A5	100	1	
22	CERRI	BARBARA	CAT. C2	100	1	
23	CHIOSSI	MERIS	CAT. C5	100	1	
24	CHIRI	DANIELE	CAT. C3	100	1	
25	COLOMBO	MARIELLA	CAT. C5	50	0,5	
26	COMINATO	IORELLA	CAT. C5	100	1	
27	COMOLLI	ELENA	CAT. C1	100	1	
28	COPASSO RO	CHIARA	CAT. D1	100	1	
29	CORNALE	MARIA	CAT. C3	100	1	
30	DALLE NOGA	ANNA MARIA	CAT. C5	100	1	
31	DEBIANCHI	LIVIO	CAT. B4	100	1	
32	DI GENUA	ANDREA	CAT. C1	100	1	
33	DIANA	MARCO	CAT. C1	100	1	
34	DONATI	RENATO	CAT. C4	100	1	
35	DRAGO	CRISTINA	CAT. C3	100	1	
36	FERRARIS	ANDREA	CAT. C3	100	1	
37	FILIPPI	ENZO	CAT. B1	100	1	assunto il 01/10/2010
38	FORGIARINI	ELISA	CAT. B2	100	1	
39	FORGIARINI	ALESSIO	CAT. D1	100	1	
40	GAVASSO	CHIARA	CAT. C1	100	1	
41	GHERARDI	FEDERICA	CAT. C1	100	1	
42	GHIRARDELL	AMEDEO	CAT. C5	100	1	
43	GIANNACHI	SAMBRINA	CAT. B2	100	1	t.p. dal 01/05/2010
44	GIBBA	MAURO	CAT. D2	100	1	
45	GIORDANI	ROBERTA	CAT. C1	88,89	0,8889	
46	GORLANI	ANTONELLA	CAT. B3	100	1	
47	GROSSO	LUISA	CAT. C1	100	1	
48	INDIRLI	ANNALISA	CAT. C1	61,11	0,6111	
49	LAZZARIN	ROSANNA	CAT. C3	100	1	
50	MARTIN	LUCA	CAT. B1	100	1	assunto il 06/09/2010
51	MENOTTI	DANILO	CAT. C5	69,44	0,6944	
52	MERLIN	TIZIANO	CAT. C4	100	1	
53	MESSETTI	CLAUDIO	CAT. B3	100	1	
54	MIGLIETTI	ELENA	CAT. D2	100	1	
55	MOSCA	CHRISTIAN	CAT. D1	100	1	
56	MOTTERLE	RICCARDO	CAT. B2	100	1	
57	MUZZIN	DENIS	CAT. B3	100	1	
58	NEGRI	NUCCIA	CAT. C2	100	1	
59	NICOLA	ALESSANDRO	CAT. C2	100	1	
60	NOFRI	MONICA	CAT. C5	86,11	0,8611	
61	ONGARO	ELVIRA	CAT. B3	100	1	
62	ORSINA	LEILA	CAT. C1	100	1	

Tabella 3) riduzione fondo 2011

63	ORSO	ANGELO	CAT. A4	100	1	
	PARAVICINI	GIANMARIA	CAT. D4	PEO3	0	cessato il 26/12/2010
64	PASTORELLI	STEFANIA	CAT. D5	100	1	
	PERISSINOTTI	GIORGIO	CAT. B6	PEO3 (EX 5)	0	cessato il 31/01/2010
65	PERISSINOTTI	CRISTIANA	CAT. C5	100	1	
66	PIANTEDOSI	RIZZIERI	CAT. B4	100	1	
67	PIN	DANIELA	CAT. C2	100	1	t.p. dal 01/07/2010
68	PIOLOTTO	PIERINO	CAT. B6	100	1	
69	PIOVAN	ROBERTA	CAT. C5	86,11	0,8611	
70	PIRAN	ANNALISA	CAT. C2	100	1	
71	POLETTI	VANNA	CAT. C4	100	1	
72	POLO	PAOLA	CAT. D2	83,33	0,8333	
73	REVOLON	GIANPIERO	CAT. B7	100	1	
74	RIVARDO	CARLA	CAT. C3	100	1	
75	RIZZATO	ELENA	CAT. D2	100	1	
76	ROSSETTI	PAOLA	CAT. C3	100	1	
77	RUGGERO	ANTONELLA	CAT. B3	100	1	
78	RUZZON	GIAN CARLO	CAT. B2	69,44	0,6944	
79	SALVAN	ODETTA	CAT. B4	100	1	
80	SANTORO	ANGELA	CAT. C1	100	1	
81	SAVI	MAURIZIO	CAT. B2	100	1	assunto il 31/12/2010
82	SCALDAFERRO	LETIZIA	CAT. C5	100	1	
	SCHINAIA	VALENTINA	CAT. C1		0	cessata il 30/04/2010
83	SEGATO	ORNELLA	CAT. C3	80	0,8	
84	SELVATICO	ANTONIO	CAT. C3	100	1	
85	SGNAOLIN	PAOLA	CAT. C4	100	1	
86	STRONA	ALESSANDRA	CAT. C4	100	1	
87	TAVERNA	ENRICO	CAT. B5	100	1	
88	TURCATO	ROBERTO	CAT. C4	100	1	
89	VALZ BLIN	ANNA	CAT. D3	100	1	
90	VARESAO	LORENZO	CAT. D2	100	1	
91	VERNA	VITTORIA	CAT. D4	100	1	
92	VERONESE	GABRIELLA	CAT. C3	100	1	
93	VILLANOVA	DAVIDE	CAT. D3	100	1	
94	VOULAZ	PATRIZIA	CAT. B2	100	1	
	ZAMARCHI	GIUSEPPE	CAT. B5	PEO4	0	cessato il 31/03/2010
95	ZANETTI	MARCELLO	CAT. D1	100	1	
96	ZATTA	LEONARDO	CAT. C1	100	1	
97	ZATTA	ROSALBA	CAT. C4	86,11	0,8611	
98	ZERBO	MARIA ROSA	CAT. C5	100	1	
		TOTALE			94,9942	

VALORE MEDIO ANNO 2010

N° dip.	valore
01/01/2010	95,6887
31/12/2010	94,9942

somma	<u>190,6829</u> / 2 =	95,34145
-------	-----------------------	-----------------

Tabella 3) riduzione fondo 2011

N° dipendenti presenti al 1° gennaio 2011

	COGNOME	NOME	Categoria	% p.t.	val.unitario	note
1	AIRONE	ELISABETTA	CAT. C4	100	1	
2	BARBERO	ANDREA	CAT. D5	100	1	
3	BARBIN	IVANA	CAT. C4	100	1	
4	BARONI	SILVANA	CAT. C4	100	1	
5	BERNARDI	SERGIO	CAT. B7	100	1	
6	BERNECOLI	CINZIA	CAT. C2	100	1	
7	BERTANA	FEDERICA	CAT. C1	100	1	
8	BIANCHETTO	ALESSANDRA	CAT. C3	100	1	
9	BOCCA	SIMONE	CAT. C1	69,44	0,6944	
10	BONARDI	SILVIA	CAT. C3	100	1	
11	BORI	PIERA	CAT. D5	100	1	
12	BORIO	PAOLA	CAT. C5	100	1	
13	BOTTA	ROBERTO	CAT. A1	69,44	0,6944	
14	BRACCHI	PIERA	CAT. B2	100	1	
15	BROGGIO	ELENA	CAT. B4	100	1	
16	BUSCA	PATRIZIA	CAT. B3	100	1	
17	CAGLIANO	PAOLA	CAT. C1	100	1	
18	CAMPIONE	GIUSY	CAT. C4	100	1	
19	CARUSO	IVANO	CAT. D5	100	1	
20	CASTELLIN	SABRINA	CAT. C1	100	1	
21	CAVAGNA	ANDREA	CAT. A5	100	1	
22	CERRI	BARBARA	CAT. C2	100	1	
23	CHIOSSI	MERIS	CAT. C5	100	1	
24	CHIRI	DANIELE	CAT. C3	100	1	
25	COLOMBO	MARIELLA	CAT. C5	50	0,5	
26	COMINATO	FIGURELLA	CAT. C5	100	1	
27	COMOLLI	ELENA	CAT. C1	100	1	
28	COPASSO ROSSI	CHIARA	CAT. D1	100	1	
29	CORNALE	MARIA	CAT. C3	100	1	
30	DALLE NOGA	ANNA MARIA	CAT. C5	100	1	
31	DEBIANCHI	LIVIO	CAT. B4	100	1	
32	DI GENUA	ANDREA	CAT. C1	100	1	
33	DIANA	MARCO	CAT. C1	100	1	
34	DONATI	RENATO	CAT. C4	100	1	
35	DRAGO	CRISTINA	CAT. C3	100	1	
36	FERRARIS	ANDREA	CAT. C3	100	1	
37	FILIPPI	ENZO	CAT. B1	100	1	
38	FORGIARINI	ELISA	CAT. B2	69,44	0,6944	p.t. dal 01/01/2011
39	FORGIARINI	ALESSIO	CAT. D1	100	1	
40	GAVASSO	CHIARA	CAT. C1	100	1	
41	GHERARDI	FEDERICA	CAT. C1	100	1	
42	GHIRARDELLI	AMEDEO	CAT. C5	100	1	
43	GIANNACHI	SAMBRINA	CAT. B2	100	1	
44	GIBBA	MAURO	CAT. D2	100	1	
45	GIORDANI	ROBERTA	CAT. C1	88,89	0,8889	
46	GORLANI	ANTONELLA	CAT. B3	100	1	
47	GROSSO	LUISA	CAT. C1	100	1	
48	INDIRLI	ANNALISA	CAT. C1	61,11	0,6111	
49	LAZZARIN	ROSANNA	CAT. C3	100	1	
50	MARTIN	LUCA	CAT. B1	100	1	
51	MENOTTI	DANILO	CAT. C5	69,44	0,6944	
52	MERLIN	TIZIANO	CAT. C4	100	1	
53	MESSETTI	CLAUDIO	CAT. B3	100	1	
54	MIGLIETTI	ELENA	CAT. D2	100	1	
55	MOSCA	CHRISTIAN	CAT. D1	100	1	
56	MOTTERLE	RICCARDO	CAT. B2	100	1	
57	MUZZIN	DENIS	CAT. B3	100	1	
58	NEGRI	NUCCIA	CAT. C2	100	1	
59	NICOLA	ALESSANDRO	CAT. C2	100	1	
60	NOFRI	MONICA	CAT. C5	86,11	0,8611	
61	ONGARO	ELVIRA	CAT. B3	100	1	

Tabella 3) riduzione fondo 2011

62	ORSINA	LEILA	CAT. C1	100	1
63	ORSO	ANGELO	CAT. A4	100	1
64	PASTORELLI	STEFANIA	CAT. D5	100	1
65	PERISSINOTTI	CRISTIANA	CAT. C5	100	1
66	PIANTEDOSI	RIZZIERI	CAT. B4	100	1
67	PIN	DANIELA	CAT. C2	100	1
68	PILOTTO	PIERINO	CAT. B6	100	1
69	PIOVAN	ROBERTA	CAT. C5	86,11	0,8611
70	PIRAN	ANNALISA	CAT. C2	100	1
71	POLETTO	VANNA	CAT. C4	100	1
72	POLO	PAOLA	CAT. D2	83,33	0,8333
73	REVOLON	GIANPIERO	CAT. B7	100	1
74	RIVARDO	CARLA	CAT. C3	100	1
75	RIZZATO	ELENA	CAT. D2	100	1
76	ROSSETTI	PAOLA	CAT. C3	100	1
77	RUGGERO	ANTONELLA	CAT. B3	100	1
78	RUZZON	GIAN CARLO	CAT. B2	69,44	0,6944
79	SALVAN	ODETTA	CAT. B4	100	1
80	SANTORO	ANGELA	CAT. C1	100	1
81	SAVI	MAURIZIO	CAT. B2	100	1
82	SCALDAFERRO	LETIZIA	CAT. C5	100	1
83	SEGATO	ORNELLA	CAT. C3	80	0,8
84	SELVATICO	ANTONIO	CAT. C3	100	1
85	SGNAOLIN	PAOLA	CAT. C4	100	1
86	STRONA	ALESSANDRA	CAT. C4	100	1
87	TAVERNA	ENRICO	CAT. B5	100	1
88	TURCATO	ROBERTO	CAT. C4	100	1
89	VALZ BLIN	ANNA	CAT. D3	100	1
90	VARESANO	LORENZO	CAT. D2	100	1
91	VERNA	VITTORIA	CAT. D4	100	1
92	VERONESE	GABRIELLA	CAT. C3	100	1
93	VILLANOVA	DAVIDE	CAT. D3	100	1
94	VOULAZ	PATRIZIA	CAT. B2	100	1
95	ZANETTI	MARCELLO	CAT. D1	100	1
96	ZATTA	LEONARDO	CAT. C1	100	1
97	ZATTA	ROSALBA	CAT. C4	86,11	0,8611
98	ZERBO	MARIA ROSA	CAT. C5	100	1
		TOTALE			94,6886

Tabella 3) riduzione fondo 2011

N° dipendenti presenti al 31/12/2011

	COGNOME	NOME	Categoria	% p.t.	val.unitario	note
1	AIRONE	ELISABETTA	CAT. C4	100	1	
2	BARBERO	ANDREA	CAT. D5	100	1	
3	BARBIN	IVANA	CAT. C4	100	1	
4	BARONI	SILVANA	CAT. C4	100	1	
5	BERNARDI	SERGIO	CAT. B7	100	1	
6	BERNECOLI	CINZIA	CAT. C2	100	1	
7	BERTANA	FEDERICA	CAT. C1	100	1	
8	BIANCHETTO	ALESSANDRA	CAT. C3	100	1	
9	BOCCA	SIMONE	CAT. C1	69,44	0,6944	
10	BONARDI	SILVIA	CAT. C3	100	1	
11	BORI	PIERA	CAT. D5	100	1	
12	BORIO	PAOLA	CAT. C5	100	1	
13	BOTTA	ROBERTO	CAT. A1	69,44	0,6944	
14	BRACCHI	PIERA	CAT. B2	100	1	
15	BROGGIO	ELENA	CAT. B4	100	1	
16	BUSCA	PATRIZIA	CAT. B3	100	1	
17	CAGLIANO	PAOLA	CAT. C1	100	1	
18	CAMPIONE	GIUSY	CAT. C4	100	1	
19	CARUSO	IVANO	CAT. D5	100	1	
20	CASTELLIN	SABRINA	CAT. C1	100	1	
21	CAVAGNA	ANDREA	CAT. A5	100	1	
22	CERRI	BARBARA	CAT. C2	100	1	
23	CHIOSSI	MERIS	CAT. C5	100	1	
24	CHIRI	DANIELE	CAT. C3	100	1	
25	COLOMBO	MARIELLA	CAT. C5	50	0,5	
26	COMINATO	IORELLA	CAT. C5	100	1	
27	COMOLLI	ELENA	CAT. C1	100	1	
28	COPASSO RO	CHIARA	CAT. D1	100	1	
29	CORNALE	MARIA	CAT. C3	100	1	
30	DALLE NOGA	ANNA MARIA	CAT. C5	100	1	
31	DEBIANCHI	LIVIO	CAT. B4	100	1	
32	DI GENUA	ANDREA	CAT. C1	100	1	
33	DIANA	MARCO	CAT. C1	100	1	
34	DONATI	RENATO	CAT. C4	100	1	
35	DRAGO	CRISTINA	CAT. C3	100	1	
36	FERRARIS	ANDREA	CAT. C3	100	1	
37	FILIPPI	ENZO	CAT. B1	100	1	
38	FORGIARINI	ELISA	CAT. B2	69,44	0,6944	
39	FORGIARINI	ALESSIO	CAT. D1	100	1	
40	GAVASSO	CHIARA	CAT. C1	100	1	
41	GHERARDI	FEDERICA	CAT. C1	100	1	
42	GHIRARDELL	AMEDEO	CAT. C5	100	1	
43	GIANNACHI	SAMBRINA	CAT. B2	100	1	
44	GIBBA	MAURO	CAT. D2	100	1	
45	GIORDANI	ROBERTA	CAT. C1	88,89	0,8889	
46	GORLANI	ANTONELLA	CAT. B3	100	1	
47	GROSSO	LUISA	CAT. C1	100	1	
48	INDIRLI	ANNALISA	CAT. C1	61,11	0,6111	
49	LAZZARIN	ROSANNA	CAT. C3	100	1	
50	MARTIN	LUCA	CAT. B1	100	1	
51	MENOTTI	DANILO	CAT. C5	69,44	0,6944	
52	MERLIN	TIZIANO	CAT. C4	100	1	
	MESSETTI	CLAUDIO	CAT. B3-PEO2			0 cessato il 30/09/2011
53	MIGLIETTI	ELENA	CAT. D2	100	1	
54	MOSCA	CHRISTIAN	CAT. D1	100	1	
55	MOTTERLE	RICCARDO	CAT. B2	100	1	
56	MUZZIN	DENIS	CAT. B3	100	1	
57	NEGRI	NUCCIA	CAT. C2	100	1	
58	NICOLA	ALESSANDRO	CAT. C2	100	1	
59	NOFRI	MONICA	CAT. C5	86,11	0,8611	
60	ONGARO	ELVIRA	CAT. B3	100	1	

Tabella 3) riduzione fondo 2011

61	ORSINA	LEILA	CAT. C1	100	1	
62	ORSO	ANGELO	CAT. A4	100	1	
63	PASTORELLI	STEFANIA	CAT. D5	100	1	
64	PERISSINOTTI	CRISTIANA	CAT. C5	100	1	
	PIANTEDOSI	RIZZIERI	CAT. B4	PEO1(EX 5A)	0	cessato il 31/10/2011
65	PIN	DANIELA	CAT. C2	100	1	
66	PILOTTO	PIERINO	CAT. B6	100	1	
67	PIOVAN	ROBERTA	CAT. C5	86,11	0,8611	
	PIRAN	ANNALISA	CAT. C2	PEO1	0	cessato il 01/04/2011
68	POLETTI	VANNA	CAT. C4	100	1	
69	POLO	PAOLA	CAT. D2	83,33	0,8333	
70	REVOLON	GIANPIERO	CAT. B7	100	1	
71	RIVARDO	CARLA	CAT. C3	100	1	
72	RIZZATO	ELENA	CAT. D2	100	1	
73	ROSSETTI	PAOLA	CAT. C3	100	1	
74	RUGGERO	ANTONELLA	CAT. B3	100	1	
75	RUZZON	GIAN CARLO	CAT. B2	69,44	0,6944	
76	SALVAN	ODETTA	CAT. B4	100	1	
77	SANTORO	ANGELA	CAT. C1	100	1	
78	SAVI	MAURIZIO	CAT. B2	100	1	
79	SCALDAFERRO	LETIZIA	CAT. C5	100	1	
80	SEGATO	ORNELLA	CAT. C3	80	0,8	
	SELVATICO	ANTONIO	CAT. C3	PEO2	0	cessato il 31/10/2011
81	SGNAOLIN	PAOLA	CAT. C4	100	1	
82	STRONA	ALESSANDRA	CAT. C4	100	1	
83	TAVERNA	ENRICO	CAT. B5	100	1	
84	TURCATO	ROBERTO	CAT. C4	100	1	
85	VALZ BLIN	ANNA	CAT. D3	100	1	
86	VARESAO	LORENZO	CAT. D2	100	1	
87	VERNA	VITTORIA	CAT. D4	100	1	
88	VERONESE	GABRIELLA	CAT. C3	100	1	
89	VILLANOVA	DAVIDE	CAT. D3	100	1	
90	VOULAZ	PATRIZIA	CAT. B2	100	1	
91	ZANETTI	MARCELLO	CAT. D1	100	1	
	ZATTA	LEONARDO	CAT. C1		0	cessato il 01/05/2011
92	ZATTA	ROSALBA	CAT. C4	86,11	0,8611	
93	ZERBO	MARIA ROSA	CAT. C5	100	1	
		TOTALE			89,6886	

VALORE MEDIO ANNO 2011

N° dip. valore

01/01/2011 94,6886

31/12/2010 89,6886

somma 184,3772 / 2 = **92,1886****RIDUZIONE FONDO ANNO 2011**

valori assoluti %

media 2010 95,34145 100,00%

media 2011 92,1886 96,69%

riduzione 3,15285 3,31%